

---

# STUDI COVID-19

DAMPAK COVID-19 PADA KETENAGAKERJAAN

# OUTLINE

1

**Situasi ketenagakerjaan Indonesia**

2

**Estimasi peningkatan angka pengangguran**

3

**Potensi perubahan pasar tenaga kerja**

4

**Implikasi kebijakan**

---

# SITUASI KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA

# SITUASI KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA

## SEKTOR YANG BERPOTENSI TERDAMPAK COVID-19

6 sektor ketenagakerjaan yang berpotensi terkena dampak dari pandemi COVID-19, yaitu:



Penyedia akomodasi,  
dan  
makanan & minuman



Perdagangan



Transportasi  
dan pergudangan



Konstruksi



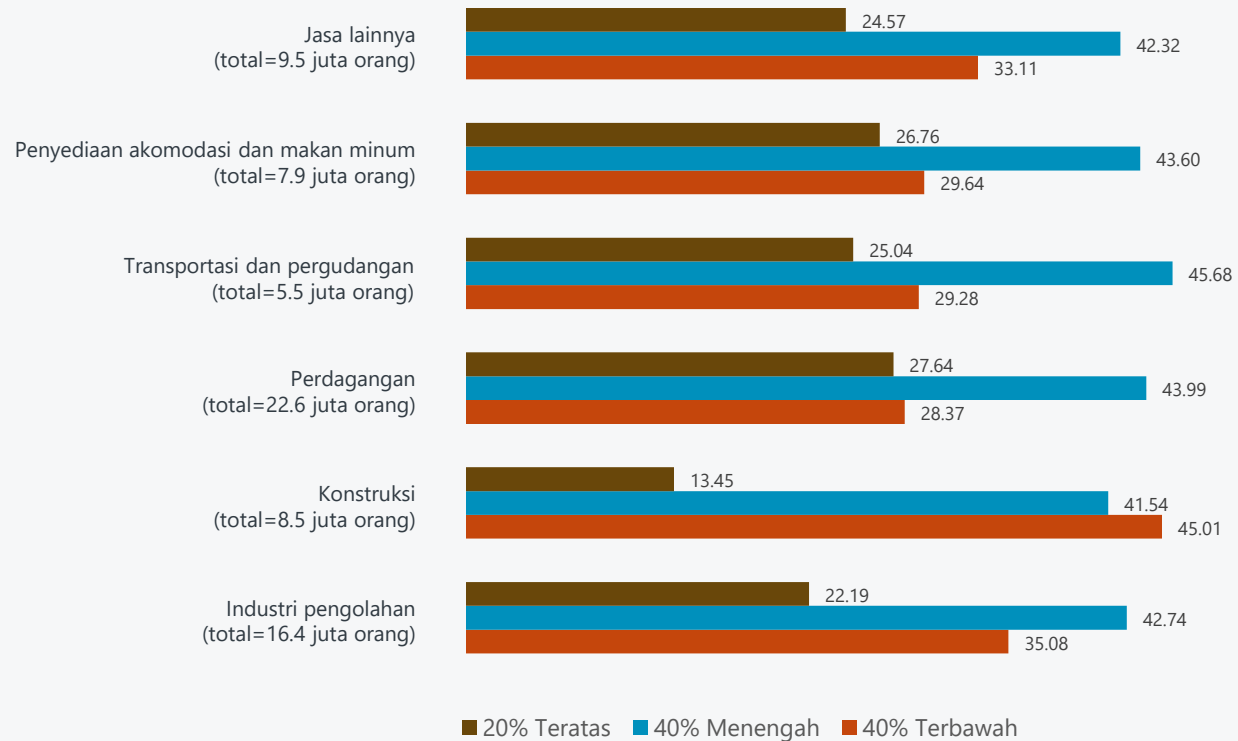
Jasa lainnya



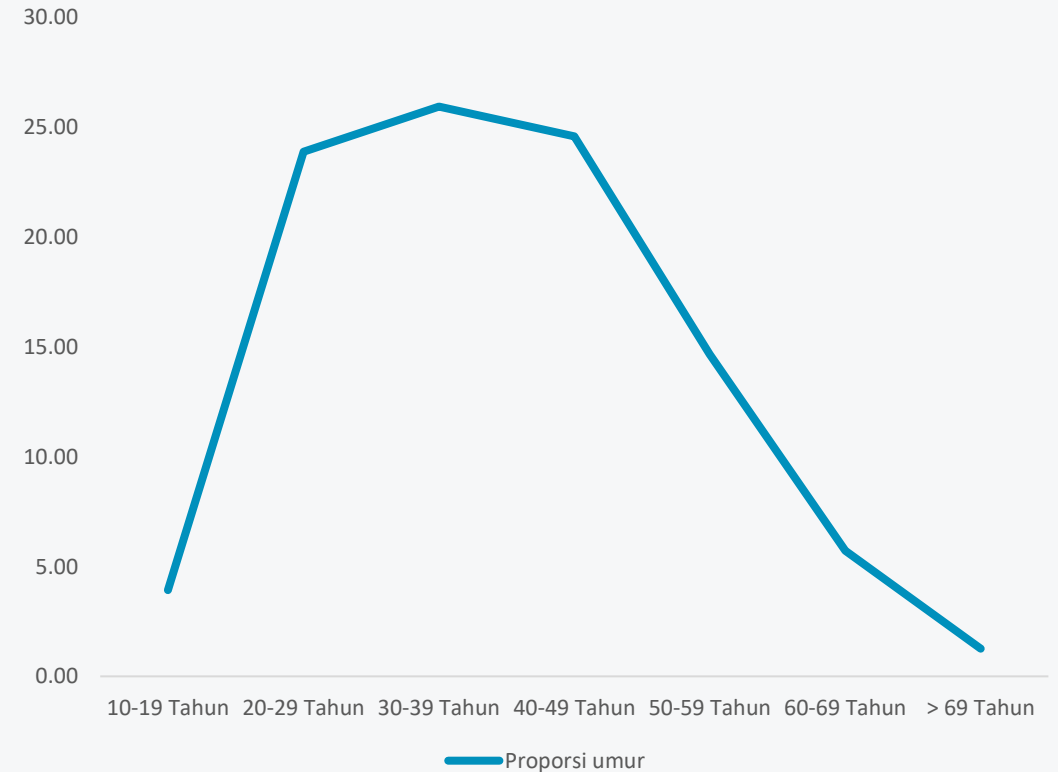
Industri  
Pengolahan

# SITUASI KETENAGAKERJAAN INDONESIA

## MAYORITAS PEKERJA BERASAL DARI KALANGAN MENENGAH



Proporsi Tenaga Kerja di 6 Sektor Berdasarkan Kelompok Pengeluaran



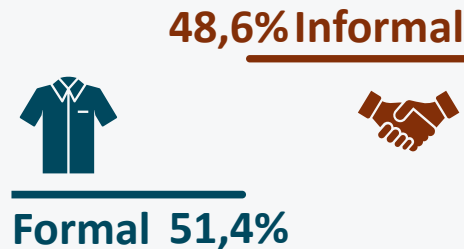
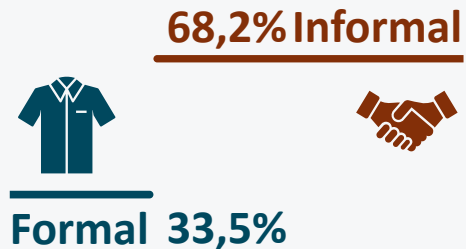
Distribusi Umur Kelompok 40% Menengah

# SITUASI KETENAGAKERJAAN INDONESIA

MAYORITAS BEKERJA DI SEKTOR INFORMAL, BANYAK YANG BELUM TERLINDUNGI



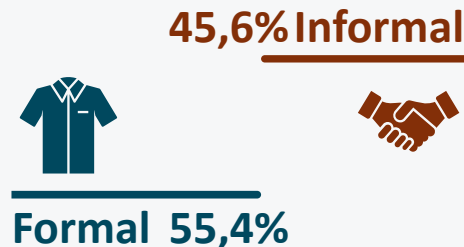
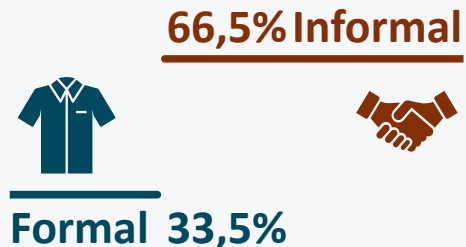
Akomodasi & makan minum  
Total = 8,5 juta orang



Konstruksi  
Total = 8,5 juta orang



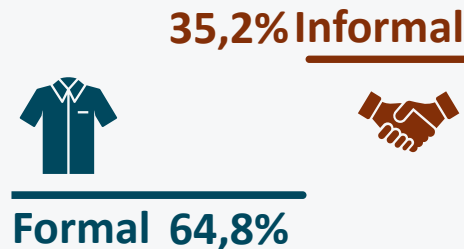
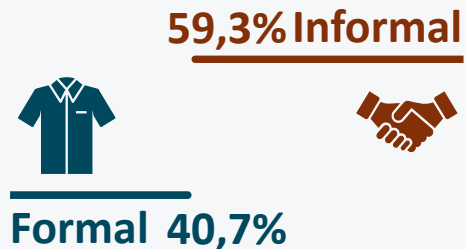
Perdagangan  
Total = 24,4 juta orang



Jasa lainnya  
Total = 6,4 juta orang



Transportasi & pergudangan  
Total = 5,6 juta orang



Industri pengolahan  
Total = 19,1 juta orang

Distribusi tenaga kerja berdasarkan status formal/informal  
Indonesia 2020

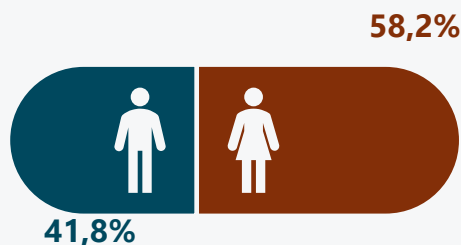


# SITUASI KETENAGAKERJAAN INDONESIA

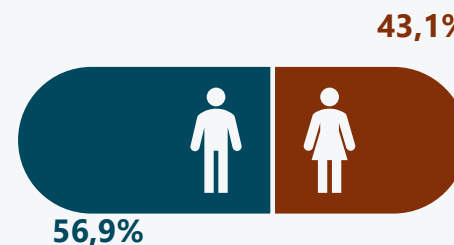
## POTENSI PENGURANGAN PARTISIPASI PEREMPUAN DI PASAR TENAGA KERJA



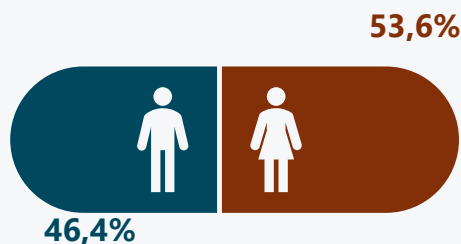
Akomodasi & makan minum  
Total = 8,5 juta orang



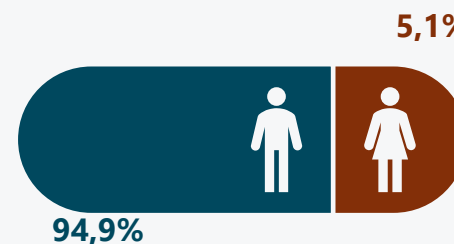
Industri pengolahan  
Total = 19,1 juta orang



Jasa lainnya  
Total = 6,4 juta orang



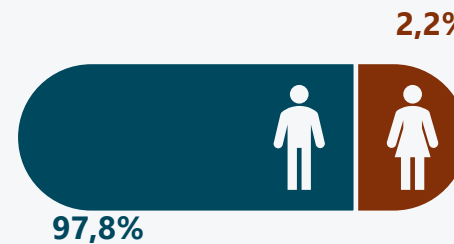
Transportasi & pergudangan  
Total = 5,6 juta orang



Perdagangan  
Total = 24,4 juta orang



Konstruksi  
Total = 8,5 juta orang

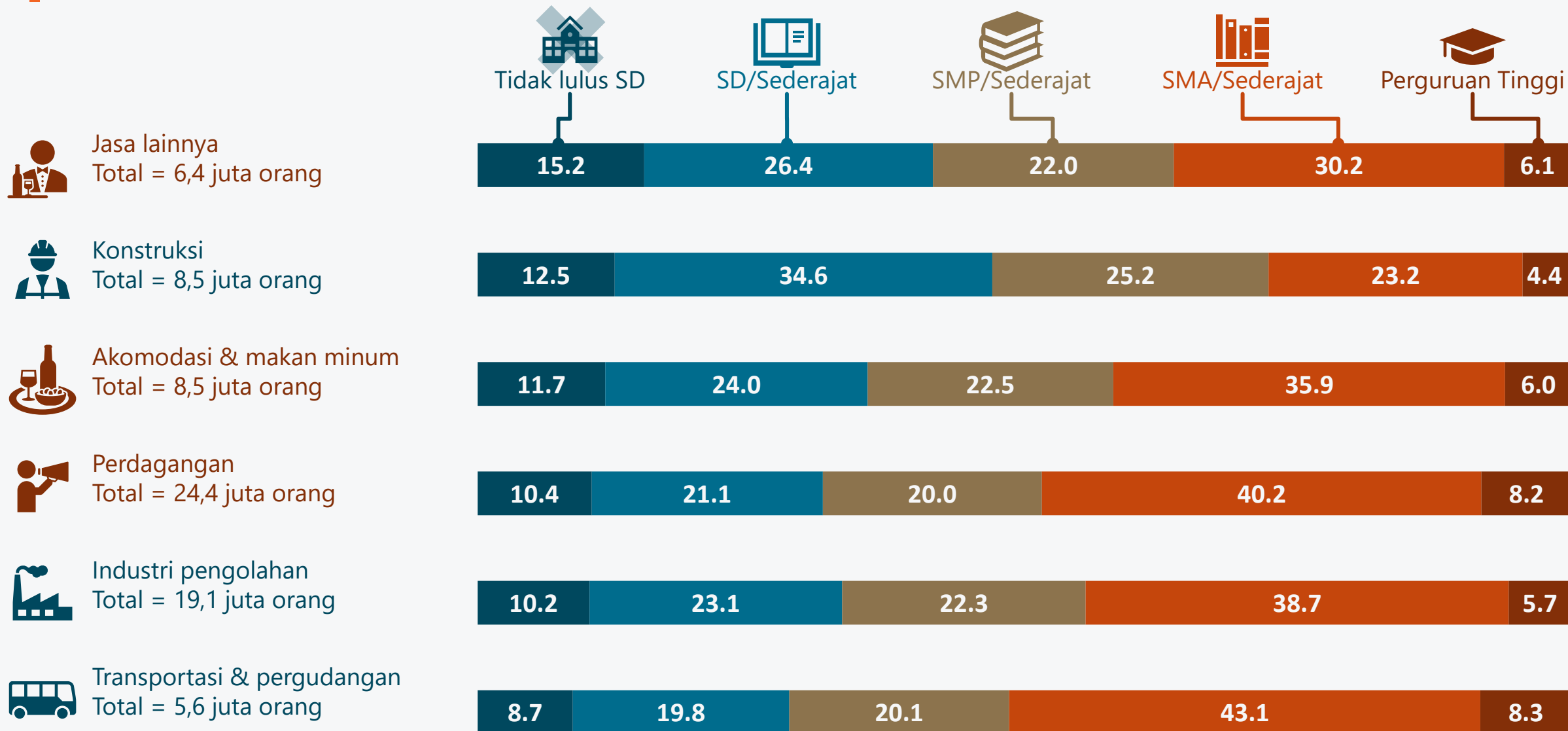


Distribusi tenaga kerja berdasarkan jenis kelamin  
Indonesia 2020



# SITUASI KETENAGAKERJAAN INDONESIA

MAYORITAS BERPENDIDIKAN RENDAH, SEHINGGA PILIHAN PEKERJAAN TERBATAS





---

# ESTIMASI PENINGKATAN ANGKA PENGANGGURAN

# ESTIMASI PENINGKATAN ANGKA PENGANGGURAN

## TAHAPAN ESTIMASI DAN SUMBER DATA



Tahapan estimasi

1

Estimasi kenaikan TPT

2

Menghitung jumlah pengurangan penyerapan tenaga kerja

3

Menghitung sebaran jumlah pengurangan penyerapan tenaga kerja

4

Penyesuaian dengan sumber pertumbuhan ekonomi



Sumber data



TPT 2005



Pertumbuhan ekonomi 2005



Pertumbuhan ekonomi 2020



Estimasi kenaikan TPT



Angkatan kerja Feb 2020



Pertumbuhan ekonomi sektoral 2020



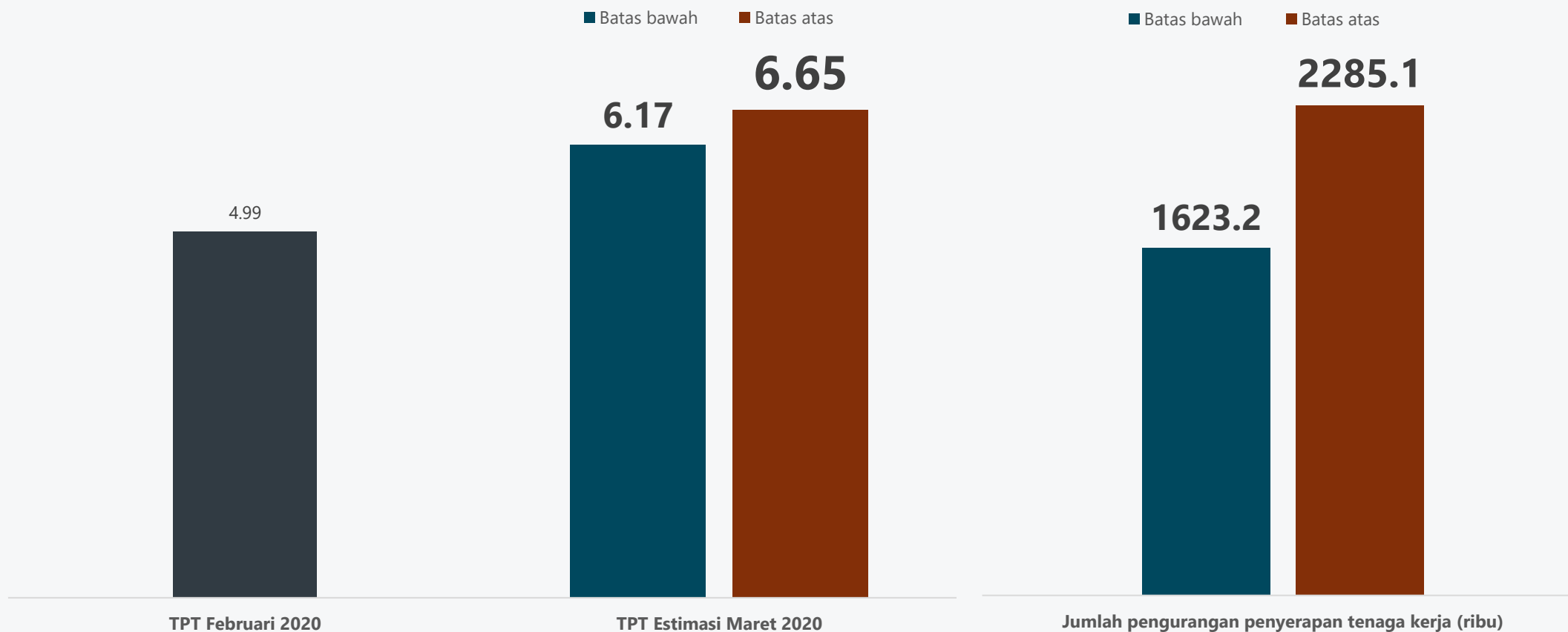
Jumlah tenaga kerja sektoral 2020



Sumber pertumbuhan ekonomi 2020

# ESTIMASI PENINGKATAN ANGKA PENGANGGURAN

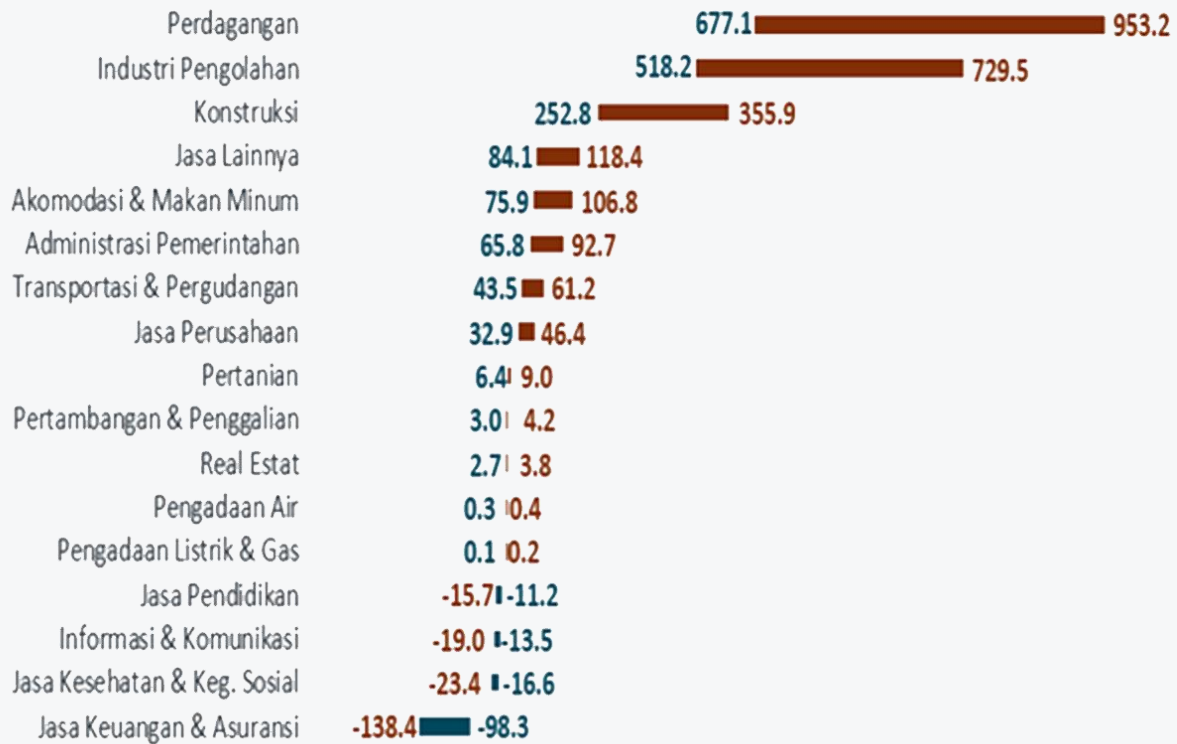
## HASIL ESTIMASI



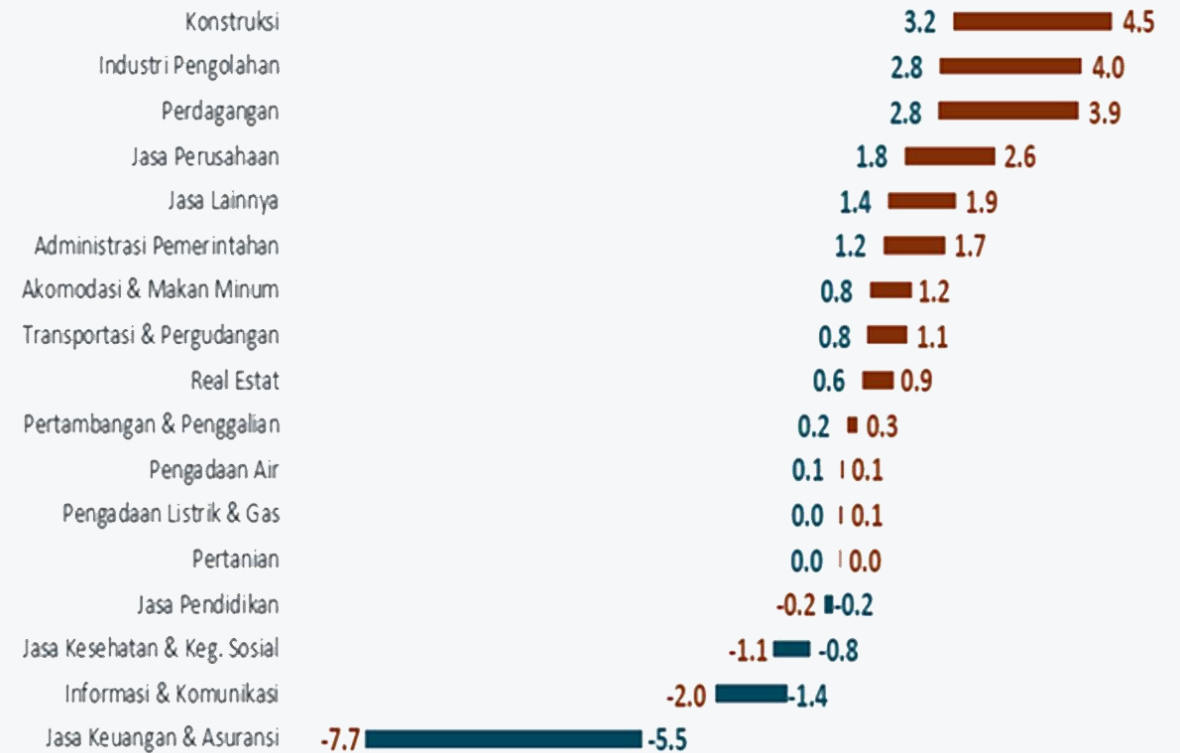
# Estimasi Peningkatan Pengangguran

## SEBARAN HASIL ESTIMASI

Jumlah pengurangan penyerapan tenaga kerja (ribu)



Proporsi pengurangan penyerapan tenaga kerja (%)



---

# POTENSI PERUBAHAN PASAR TENAGA KERJA

# POTENSI PERUBAHAN

## LANSKAP PASAR TENAGA KERJA PASCA PANDEMI



1

Tingkat penyerapan tenaga kerja tidak akan sebesar jumlah tenaga kerja yang ter-PHK

2

Perusahaan hanya akan merekrut tenaga kerja yang memiliki produktivitas tinggi dan mampu berperan ganda.

3

Kemampuan di bidang teknologi sebagai kebutuhan baru.

4

Sistem alih daya (outsourcing) dan kontrak menjadi lebih menarik bagi pelaku usaha.

---

# IMPLIKASI KEBIJAKAN

# IMPLIKASI KEBIJAKAN

## LANGKAH MITIGASI DAMPAK PANDEMI PADA PASAR TENAGA KERJA

1

Menguatkan daya tahan perusahaan melalui penambahan relaksasi biaya operasional

2

Meninjau kembali peraturan ketenagakerjaan untuk mendorong fleksibilitas pasar kerja

3

Memberdayakan pekerja berketerampilan rendah melalui pelatihan berkelanjutan untuk peningkatan kemampuan

4


Mencurahkan perhatian lebih besar pada sektor ekonomi informal, seperti UMKM, sebagai peredam terus berlanjutnya peningkatan angka pengangguran



# Terima Kasih



 Jl. Cikini Raya No. 10A  
Jakarta 10330, Indonesia

 +6221 3193 6336;  
+6221 3193 0850

 smeru@smeru.or.id

 www.smeru.or.id

 @SMERUInstitute

 @SMERUInstitute

 The SMERU Research Institute

 The SMERU Research Institute