

**FENOMENA MEKANISME
PEREKRUTAN ,
PENGEMBANGAN DAN
KUALITAS GURU
DI KOTA BUKITTINGGI**

GURU adalah *PENDIDIK PROFESIONAL*



DENGAN TUGAS UTAMA

1. **MENDIDIK,**
2. **MENGAJAR,**
3. **MEMBIMBING,**
4. **MENGARAHKAN,**
5. **MELATIH,**
6. **MENILAI, DAN**
7. **MENGEVALUASI**

Peserta didik pada

- a. **PAUD jalur pendidikan formal,**
- b. **PENDIDIKAN DASAR, dan**
- c. **PENDIDIKAN MENENGAH.**

(UU NOMOR 14 TAHUN 2005 GDD)

PEREKRUTAN GURU

**PENAMBAHAN
ROMBEL**

**GURU
PENSIUN**

**GURU
PINDAH/
PROMOSI**

**GURU
MENINGGAL**

BERHENTI

KENDALA PEMENUHAN KEKURANGAN GURU

- KEBIJAKAN ZERO GROWTH
- TIDAK ADANYA PENGANGKATAN GURU PNS SEJAK 2009
- ADANYA LARANGAN PENGANGKATAN TENAGA HONORER ATAU SEBUTAN LAIN OLEH ATURAN DARI MENPAN DAN BKN

- FORMASI TAHUN 2018 (DIANGKAT 2019)
- HANYA DISEDIAKAN SEJUMLAH YANG PENSIUN
- DARI 300 LEBIH YANG DIBUTUHKAN HANYA TERSEDIA 41 ORANG

- ADANYA PEMBATASAN 15 PERSEN DANA BOS DAN BOP UNTUK PEMBAYARAN TENAGA HONORER SEKOLAH NEGERI
- DALAM MASA COVID

PERMASALAHAN UTAMA DI BUKITTINGGI



UPAYA MENGATASI MASALAH

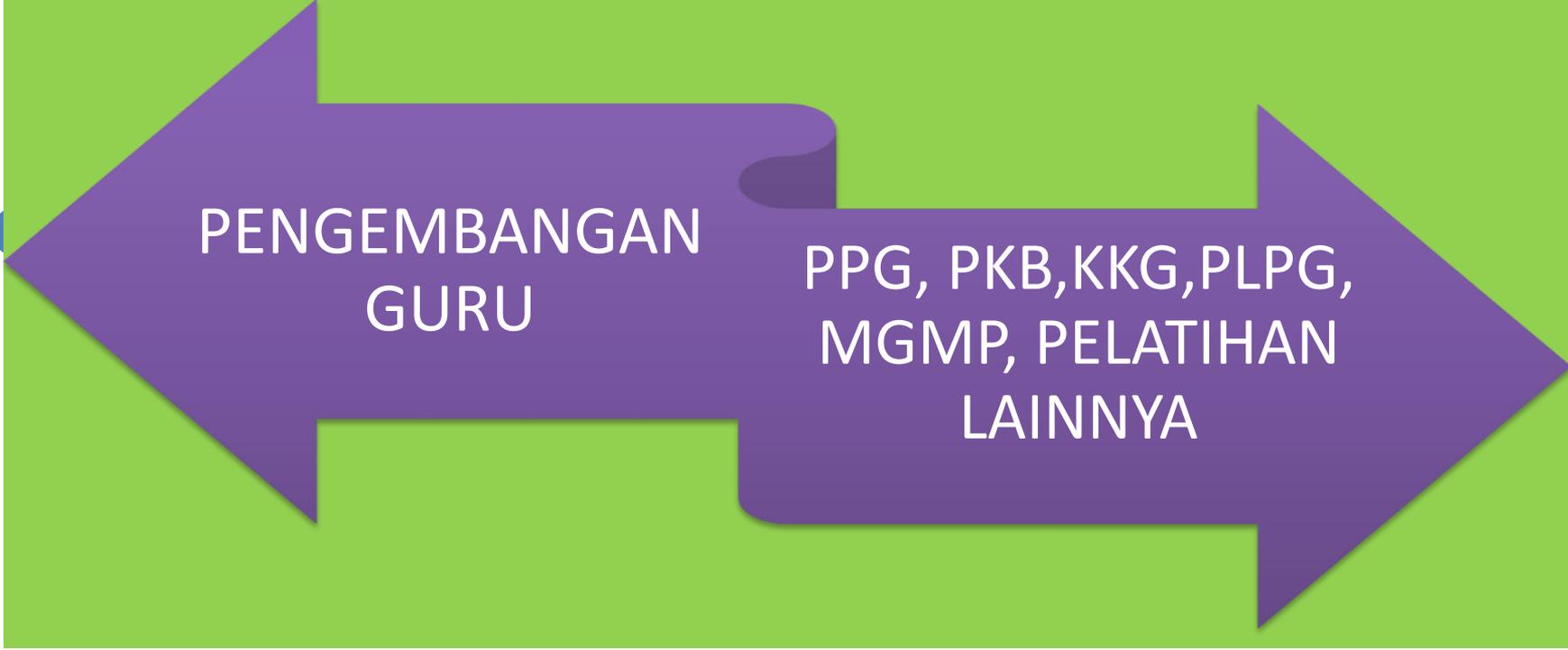


The diagram features a yellow background with two large, dark red arrows pointing in opposite directions. The left arrow points left and contains the text 'KEKURANGAN GURU'. The right arrow points right and contains the text 'MENGANGKAT GURU KONTRAK'. The two arrows are connected at their inner ends by a white, scroll-like shape, suggesting a causal or responsive relationship between the two concepts.

**KEKURANGAN
GURU**

**MENGANGKAT GURU
KONTRAK**

UPAYA MENGATASI MASALAH



PENGEMBANGAN
GURU

PPG, PKB, KKG, PLPG,
MGMP, PELATIHAN
LAINNYA

UPAYA MENGATASI MASALAH

KESEJAHTERAAN

HONORARIUM SESUAI UMP,
THR, BPJS KESEHATAN DAN
BPJS NAKER

UPAYA MENGATASI MASALAH



KUALIFIKASI IJAZAH /
SDM



IKUT PROGRAM UT
ATAU KULIAH KE PT LAIN
DENGAN JURUSAN
YANG RELEVAN

MOU PEMKO BUKITTINGGI DENGAN SMERU

TUJUANNYA

- **UNTUK MENINGKATKAN PEMBELAJARAN MURID TINGKAT SD DI KOTA BUKITTINGGI SERTA MEMPERBAIKI SYSTEM PENDIDIKAN DAN UNTUK MEMAJUKAN PENDIDIKAN DI INDONESIA PADA UMUMNYA DAN DI KOTA BUKITTINGGI PADA KHUSUSNYA**

OBJEK

- **MELIPUTI PENGKAJIAN, PENELITIAN DAN SURVEY BIDANG PENDIDIKAN.**

HASIL RISET SMERU DI BUKITTINGGI (JULI 2018)

Temuan utama (pada guru berstatus PNS maupun Guru Honor)



- Rendahnya kompetensi pedagogic yaitu :
 - Praktik mengajar hanya sebatas berceramah dan mencatat
 - Nilai Uji kompetensi guru rendah
- Rendahnya motivasi guru dalam mengajar
 - Rutinitas kegiatan belajar mengajar sekedar memenuhi target formal tanggung jawab sebagai guru.

Hal ini disebabkan :



- Mekanisme seleksi guru PNS dimasa lalu masih lemah
- Mekanisme seleksi pengangkatan guru honor belum terlalu mempertimbangkan kompetensi dan motivasi calon guru.



Usulan kebijakan peningkatan kualitas pendidikan dasar di Kota Bukittinggi yaitu perbaikan insentif dan system perekrutan guru honor

TANTANGAN DALAM WAKTU DEKAT

Perlu menyiapkan pengganti guru PNS yang akan pensiun

Perekrutan guru PNS oleh pemerintah pusat tidak pasti

Mekanisme rekrutmen yang profesional dan transparan

Dana BOS sekolah tidak cukup untuk membiayai gaji guru honor dalam jumlah besar

kebijakan perekrutan dan penggajian guru honor oleh Pemko yang berbasis kompetensi

Seharusnya

- Pemerintah Kota Bukittinggi melaksanakan perekrutan guru honor melalui tahapan seleksi/ tes akademik agar dapat menghasilkan guru yang berkualitas

Namun

- belum dapat melaksanakannya karena faktor teknis dan non teknis

MEMILIKI KEMAMPUAN DIATAS RATA RATA AKAN DIKOLABORASIKAN DENGAN GURU LAINNYA UNTUK AKTIF DALAM KOMUNITAS KKG DAN MGMP SEBAGAI GURU INTI.

GURU

MEMILIKI KEMAMPUAN DIBAWAH RATA AKAN DILAKSANAKAN PEMBINAAN DENGAN SELALU MENGIKUTI FORUM DISKUSI MELALUI KOMUNITAS KKG DAN MGMP, DAN JENIS PELATIHAN LAINNYA

HASIL PENILAIAN KEMAMPUAN GURU INI AKAN MENJADI BAHAN PENGAWASAN, PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN DALAM RANGKA PENINGKATAN KWALITAS GURU.

SARAN-SARAN

Dalam upaya meningkatkan kompetensi guru honor, kami mengusulkan kepada Pemerintah Pusat agar dapat memfasilitasi guru PNS dan guru honor di Kota Bukittinggi berupa :

- Penambahan kuota peserta Pendidikan Profesi Guru (PPG) setiap tahunnya
- Memfasilitasi guru –guru honor yang belum ikut UKG
- Memfasilitasi penerbitan NUPTK guru honor yang sudah diapprove ke LPMP
- Menginformasikan hasil UKG Tahun 2019 sebagai bahan bagi kami untuk memantau kemampuan dan kompetensi guru Kota Bukittinggi.
- Memberikan kebijakan bagi Honorer yang berumur di atas 35 tahun untuk dapat diangkat jadi PNS atau PPPK, dengan syarat tertentu



BIODATA

Nama: MELFI ABRA, DRS.,MSI.

Pendidikan : SD 1979,
SMP 1982,
SMA 1985,
APDN 1990,
S-1 IIP 1995,
S-2 Unpad/iip 2002

Pekerjaan : ASN Pemda Bukittinggi

NIP : 196605061986021005

Pangkat : PEMBINA Utama Muda / IV C

Jabatan :

Kadis Dikbud : 6 Maret 2017 sd skr

Kadis Parpora : Des 2016 sd 6 Maret 2017

Kadis Budpar : Februari 2014 sd Des 2016

Inspektur : Februari 2012 sd Feb 2014

Kadis DPKAD : Januari 2011 sd Feb 2012

Asisten III Sekda : Des 2008 sd Januari 2011

Kabag Keuangan: Okt 2005 sd Des 2008

Camat MKS : Feb 2003 sd Okt 2005

Medsos : Email : melfiabra800@gmail.com

Blog : melfiabra.wordpress.com

HP/WA: 081261936980

