

# Konsolidasi Data Angkatan Kerja untuk Pengembangan Kebijakan Ketenagakerjaan

Oleh:

Muhyiddin, S.Sos, MSc, MSE

Pusat Pengembangan Kebijakan Ketenagakerjaan – Barenbang Kemnaker RI



# Transformasi Pusbangjak

## *PUSBANGJAK dalam mendukung BARENBANG sebagai Think Tank Kemnaker*

Melakukan kajian pemetaan isu strategis, sebagai masukan dalam penetapan program prioritas nasional Renstra, RPJMN, RKP dan Renja

### Kajian Isu Strategis dan Quick Response Analysis

Melakukan analisis cepat terhadap permasalahan baru yang sedang berlangsung yang butuh kebijakan cepat dan tepat



Menjadi unit kerja Pembina jabatan fungsional Analis Kebijakan di lingkup Kemnaker

### Pembinaan Fungsional Analis Kebijakan



### Evaluasi (Ex Post & Ex Ante)

Melakukan evaluasi terhadap kebijakan, mulai perencanaan hingga implementasi kebijakan (baik program maupun regulasi).



Melaksanakan pilot project untuk Kebijakan Strategis Nasional sebelum direplikasi menjadi kegiatan nasional

### *Policy Lab: Laboratorium Kebijakan melalui Pilot Project Kebijakan Nasional*

# PEMBANGUNAN KETENAGAKERJAAN DALAM RPJMN 2020-2024

## Arah Kebijakan dan Strategi

- Peningkatan produktivitas dan daya saing melalui **pendidikan dan pelatihan vokasi berbasis kerja sama industri**
- Peningkatan nilai tambah, lapangan kerja, dan investasi di sektor riil, dan industrialisasi melalui **Reformasi Ketenagakerjaan**
- Optimalisasi kebijakan luar negeri melalui **penguatan pelayanan dan perlindungan WNI dan BHI di tingkat bilateral, regional, dan multilateral**
- Peningkatan keunggulan kompetitif pusat-pusat pertumbuhan wilayah melalui **optimalisasi pengembangan pusat pertumbuhan wilayah (KI, KEK, Destinasi Wisata, dsb)**

Indikator Ketenagakerjaan	2020	2024
Tingkat Pengangguran Terbuka	4,8-5,1%	3,6-4,3%
Penciptaan Kesempatan Kerja per tahun	2,7-3 juta/orang	2,7-3 juta orang
Laju Pertumbuhan PDB per tenaga kerja	3-4%	3,7-4,5%
Angkatan Kerja Berpendidikan Menengah ke Atas	45%	49,8%
Proporsi Pekerja yang Bekerja pada Bidang Keahlian Menengah dan Tinggi	43%	43,1%
Lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi yang mendapatkan pekerjaan dalam 1 tahun setelah kelulusan	47,1%	52,6%
Jumlah lulusan pelatihan vokasi	2 juta orang	2,8 juta orang
Pekerja migran Indonesia yang bekerja pada pemberi kerja berbadan hukum terhadap total pekerja migran	57%	70%
Peringkat Pilar Pasar Kerja Indonesia dalam <i>Global Competitiveness Index</i>	75	60



# 9 LOMPATAN BESAR

# PROFIL KETENAGAKERJAAN INDONESIA

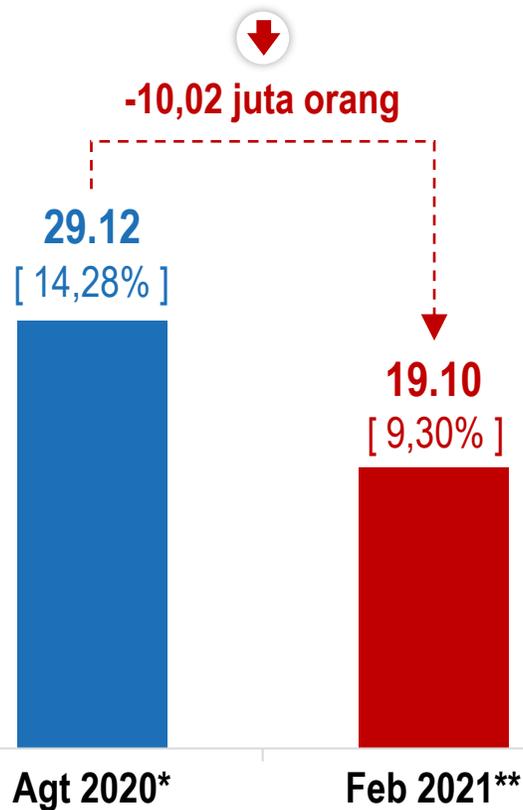


## % Penduduk Bekerja



# Dampak Covid-19 Terhadap Penduduk Usia Kerja, Agustus 2020 & Februari 2021

## Penduduk Usia Kerja yang Terdampak Covid-19 (Juta Orang)



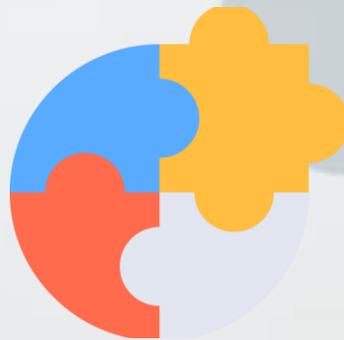
## Komponen Dampak Covid-19 Terhadap Penduduk Usia Kerja (Juta Orang)



# KONSOLIDASI DATA KETENAGAKERJAAN



**Kebutuhan Data Pasar  
Kerja**



**Integrasi**



**Pelayanan  
Ketenagakerjaan**



# MENGAPA KONSOLIDASI DATA PENTING?

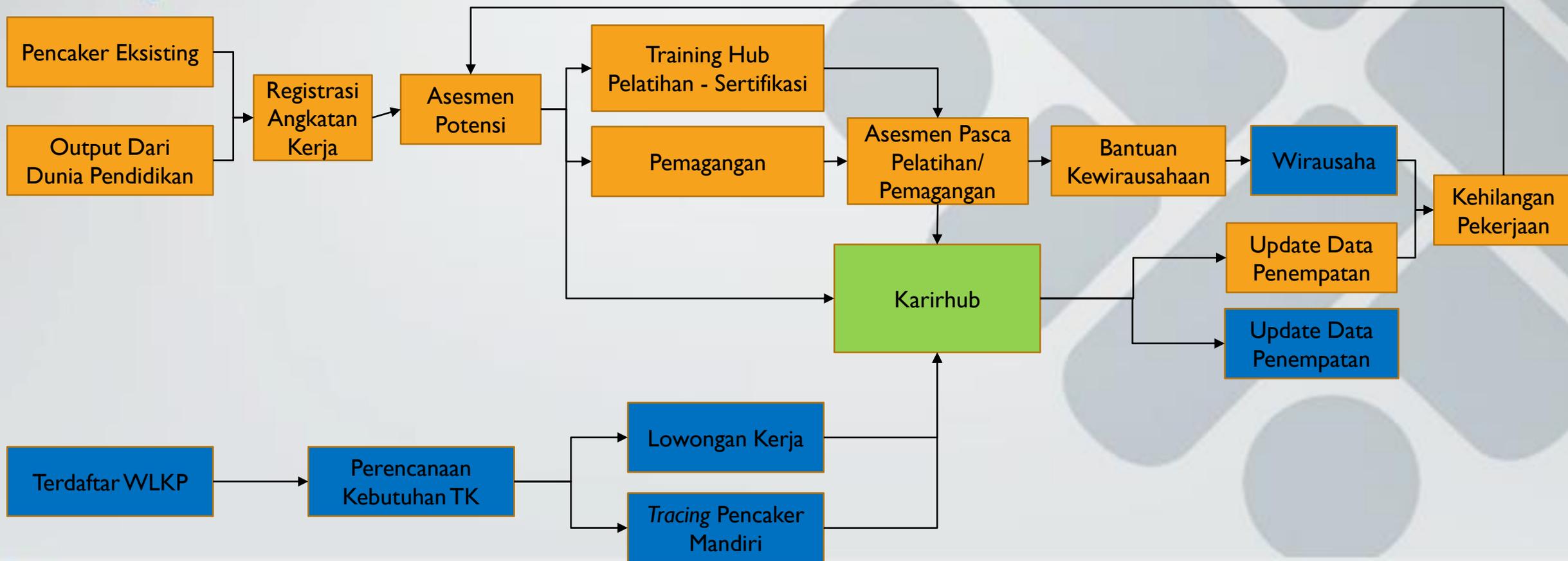
Sisi Supply	
Jenis data	Kelemahan
Survei Angkatan Kerja Nasional (BPS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sifat pengumpulan data survei</li> <li>• Rilis dua kali setahun (Februari dan Agustus)</li> </ul>
Informasi Pasar Kerja (Kemnaker)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sebagian daerah belum melaporkan</li> <li>• Sebagian daerah memiliki system sendiri dan sulit untuk diintegrasikan</li> </ul>
Database BPJS Ketenagakerjaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Keanggotaan masih rendah (<math>\pm 58</math> persen tahun 2019)</li> <li>• Hanya data pekerja/pekerja mandiri dan bukan untuk seluruh angkatan kerja</li> </ul>
SISKOTKLN (BP2MI)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hanya untuk pekerja migran</li> </ul>

Sisi Demand	
Jenis data	Kelemahan
Survei Industri (BPS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sifat pengumpulan data survei</li> <li>• Rilis setahun sekali</li> <li>• Data ketenagakerjaan bersifat agregat/makro</li> </ul>
Sensus Ekonomi (BPS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dilakukan 10 tahun sekali</li> <li>• Blok ketenagakerjaan memiliki porsi yang kecil</li> </ul>
WLKP/Informasi Pasar Kerja (Kemnaker)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kesadaran perusahaan masih rendah, perlu pengawasan</li> </ul>

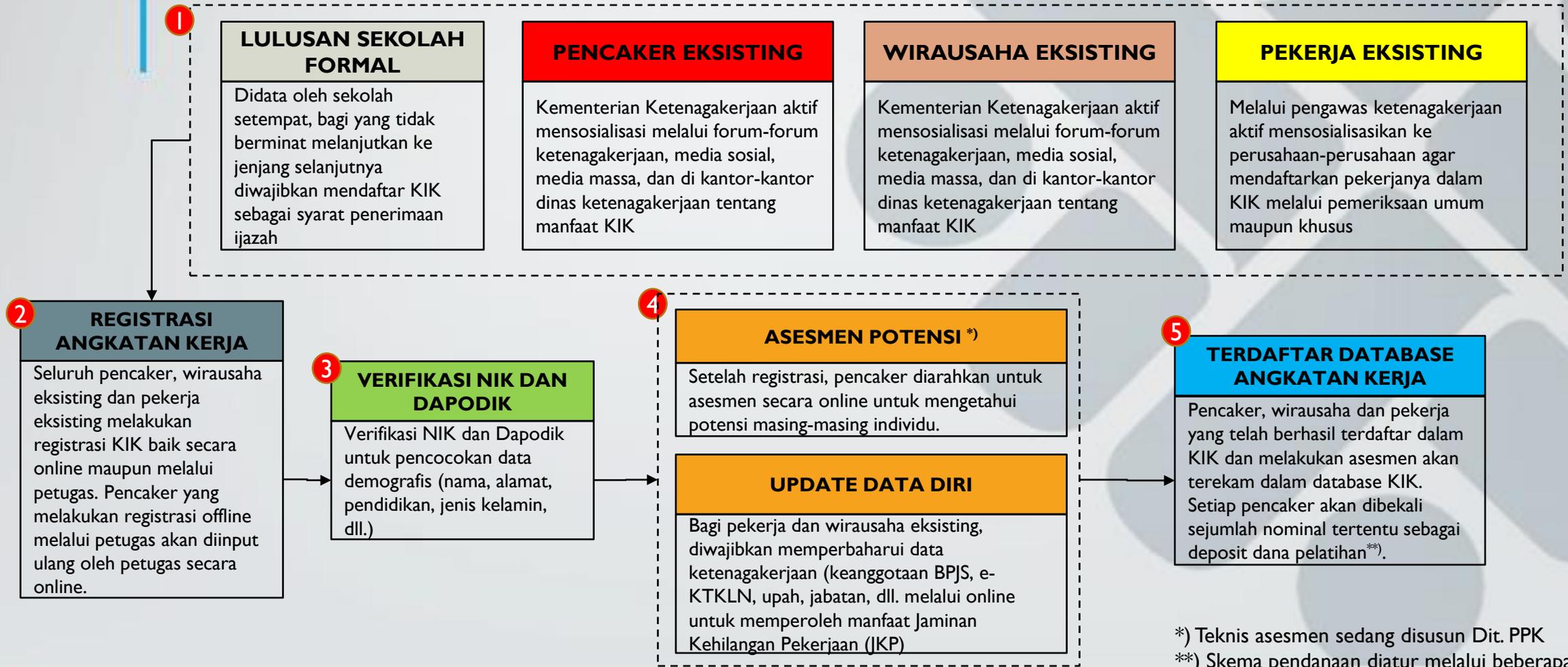
# KONSEP DASAR KONSOLIDASI DATA



# KONSOLIDASI DATA DAN PENGEMBANGAN KEBIJAKAN



# BISNIS PROSES REGISTRASI ANGKATAN KERJA



\*) Teknis asesmen sedang disusun Dit. PPK

\*\*\*) Skema pendanaan diatur melalui beberapa alternatif

