



Rintangan untuk Keberhasilan Peningkatan Cakupan ASI Eksklusif di Indonesia: Penelitian Opini Pemimpin

Seminar Nasional Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Miskin: Berbagi Hasil Penelitian Program Studi Ekonomi Pembangunan UNS dan The SMERU Research Institute

Surakarta, 30 Maret 2016





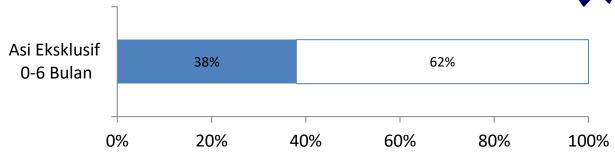




LATAR BELAKANG

Target RPJM 2010-2014: ASI Eksklusif 50%





Sumber: Riskesdas (2013)

Target RPJM 2015-2019: ASI Eksklusif usia 0-6 bulan 50%



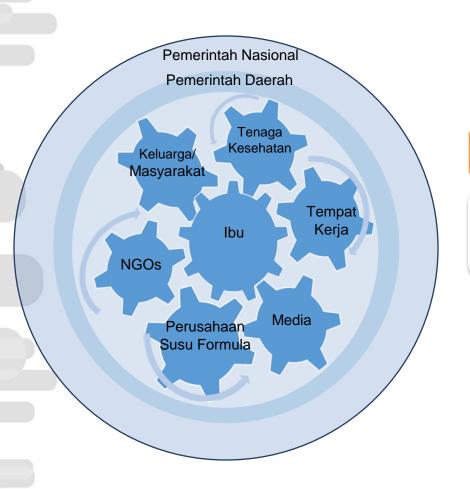
Tujuan

- Mengidentifikasi kendala-kendala untuk keberhasilan peningkatan cakupan ASI eksklusif di Indonesia
- Merekomendasikan kebijakan agar Indonesia mampu meningkatkan angka cakupan ASI eksklusif



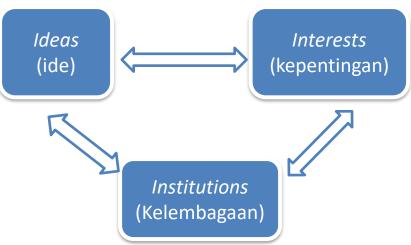


KERANGKA ANALISIS



Untuk mengidentifikasi kendalakendala untuk keberhasilan peningkatan cakupan ASI eksklusif di Indonesia

Kerangka Tiga-I yang Dimodifikasi



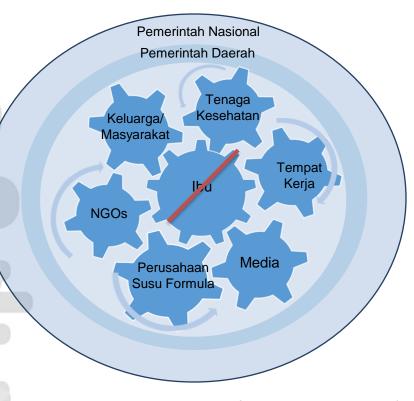






METODOLOGI: Studi Kualitatif

Informan



Wilayah Studi

Tingkat Nasional

Wawancara

Wawancara

Metode

1 wilayah perkotaan (Kota Bekasi)

FGD

1 wilayah perdesaan

Wawancara

FGD (Kabupaten Pandeglang)

Pemilihan Wilayah Studi Desa-Kota: Purposive Sampling, Kriteria Desa-Kota BPS

Metode Pemilihan Informan: Snowball (Metode Bola Salju)

Periode pengumpulan data: Agustus-September 2015

Responden dan lembaga: anonim





1. Ideas (Ide)

- Kurangnya kesadaran dan pengetahuan ibu
 - Mispersepsi tentang ASI dan menyusui
 - bayi menangis = lapar,
 - persepsi produksi ASI tidak cukup
 - faktor budaya/kebiasaan
 - susu formula lebih baik



- Pengaruh lingkungan
- Faktor Psikologis > kekhawatiran, mood, kesiapan ibu untuk menyusui
- Rendahnya komitmen dan keinginan untuk menyusui, terutama diantara ibu bekerja

Kenapa?

Tidak efektifnya kegiatan edukasi masyarakat dan diseminasi program





1. Ideas (Ide)

- Kurangnya kesadaran dan pengetahuan tenaga kesehatan "Umpamanya cucu saya ... di hari pertama lahir ..., air susu belum keluar.... [D]aripada bayi atau cucu saya kuning kurang minum, kalau [bagi] saya biar aja [cucu saya] ditambah susu dulu" (IDI, Ika, Asosiasi Tenaga Kesehatan B, Pr, 64, 14 Agustus 2015).
- Kurangnya kesadaran pemberi kerja/pengelola tempat kerja untuk menyediakan ruang menyusui dan waktu istirahat untuk menyusui
 - Terjadi di sektor usaha mikro, kecil, menengah, dan besar.
 - Terjadi tidak hanya pada perusahaan swasta, namun juga kantor pemerintahan





2. Interests (Kepentingan)

NGO & Org Int.

Seluruh informan NGO dan organisasi internasional mendukung ASI eksklusif, namun keterbatasan anggaran NGO bisa menjadi pintu masuk keterlibatan perusahaan swasta dalam organisasi NGO

Tenaga Kesehatan

> Perusahaan SuFor

Kerjasama dengan perusahaan susu formula (dalam bentuk pelatihan) rawan konflik kepentingan >> "tidak ada istilah makan siang gratis" (IDI, Maria, NGO E, Pr, 21 Agustus 2015)

- Kepentingan dari tenaga kesehatan: memperoleh pengetahuan, sertifikat (agar memperoleh promosi jabatan/lisensi praktik 5 tahun tanpa tes), memperoleh hadiah.
- Kepentingan perusahaan susu formula : profit, harga saham





2. Interests (Kepentingan)

Tempat Kerja Dukungan pemberi kerja masih lemah terhadap ibu menyusui.

"Para pengusaha mungkin melihat [penyediaan ruang laktasi] beban...." (IDI, Pratiwi, NGO F, Pr, 42, 11 Agustus 2015).

Media

Proporsi tayangan kesehatan di media sangat rendah Pemerintah terkesan belum optimal menggandeng media untuk mempromosikan ASI eksklusif.

Tiap kementerian mengusung kepentingan publik yang berbeda Kepentingan pemerintah dalam implementasi kebijakan:

a. Lemahnya pengorganisasian implementasi kebijakan
Alokasi anggaran untuk kegiatan kuratif > preventif; Pengelolaan Nakes
(distribusi, jumlah, beban kerja, fasilitas kesehatan); koordinasi kebijakan; prioritas pemerintah daerah

- b. Lemahnya kegiatan diseminasi program dan edukasi masyarakat
- c. Lemahnya monitoring, evaluasi, dan penegakan hukum (institusi pengawas tidak jelas)

Pemerintah





3. Institutions (Kelembagaan)

- Struktur Pemerintahan: tidak ada indikator ASI eksklusif di SPM
- Proses penyusunan kebijakan: top-down, perusahaan sufor terlibat
- Aturan formal: UU, PP, Permenkes>> mengatur perilaku berbagai pemangku kepentingan

Sudahkan pemangku kepentingan menjalankan kewajibannya? 🗶



Norma Informal: *gender stereotype*

Faktor Lain

- Mudahnya akses untuk memperoleh susu formula dan susu non-formula
- Kondisi geografis (terutama wilayah perdesaan)





REKOMENDASI KEBIJAKAN

Memperkuat kegiatan diseminasi program ke pemangku kepentingan:

– Rekomendasi 1:

Memperkuat diseminasi program dan edukasi di tingkat masyarakat

Rekomendasi 2:

Memperbaiki komunikasi kebijakan ke perusahaan swasta

Rekomendasi 3:

Memperbaiki kesadaran pemerintah (terutama pemerintah daerah) untuk mendukung ASI eksklusif

– Rekomendasi 4:

Meningkatkan kesadaran pemerintah terkait adanya konflik kepentingan ketika perusahaan susu formula terlibat dalam proses perumusan kebijakan

– Rekomendasi 5:

Meningkatkan kualitas pelatihan untuk tenaga kesehatan





REKOMENDASI KEBIJAKAN

 Memperkuat Kontrol terhadap Kepentingan Nonpublik dari berbagai Pemangku Kepentingan

– Rekomendasi 1:

Menetapkan peraturan yang lebih komprehensif yang mengatur perilaku pemangku kepentingan & insitutusi pengawasnya

Rekomendasi 2:

Meregulasi pasar retail susu formula

Rekomendasi 3:

Memastikan implementasi pengawasan dan penegakan hukum

– Rekomendasi 4:

Memasukkan indikator IYCF sebagai indikator outcome dari SPM



REKOMENDASI KEBIJAKAN

 Memperkuat Implementasi Kebijakan untuk mendukung Peningkatan Cakupan ASI Eksklusif

– Rekomendasi 1:

Meningkatkan alokasi anggaran yang bersifat preventif (terutama promosi ASI)

– Rekomendasi 2:

Meningkatkan koordinasi kebijakan

Rekomendasi 3:

Memperbaiki pengelolaan tenaga kesehatan

– Rekomendasi 4:

Memberikan dukungan pada industri skala mikro dan kecil untuk menyediakan ruang laktasi

– Rekomendasi 5:

meningkatkan akses menuju daerah yang terisolasi





KETERBATASAN PENELITIAN

Penelitian bersifat opini pemimpin, analisis makro Tidak melibatkan ibu sebagai responden penelitian

Terima Kasih

Tim Peneliti:



Rika Kumala Dewi



Ulfah Alifia



Nurmala Selly



Vita Febriany





Intani Nur Kusuma

www.smeru.or.id



@SMERUInstitute



The SMERU Research Institute



SMERU Research Institute



SMERU Research Institute

